

OZNÁMENÍ ZAMĚSTNANCŮM O FÚZI SPOLEČNOSTÍ

Notice to Employees on the Merger of Companies

Keibel Maschinenbau s.r.o. (nástupnická / acquiring) + Keibel Maschinenbau GmbH (zanikající / being acquired)

CO SE CHYSTÁ? / WHAT IS HAPPENING?

Vážení kolegové,

obracíme se na vás s důležitou informací. Plánujeme přeshraniční fúzi sloučením dvou sesterských společností naší skupiny: **Keibel Maschinenbau GmbH**, se sídlem Im Westerbruch 66, 49152 Bad Essen, Spolková republika Německo, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Obvodním soudem Osnabrück pod číslem HRB 18882 (dále jen „**KEIBEL DE**“) a společnosti **Keibel Maschinenbau s.r.o.**, se sídlem č.p. 147, 386 01 Radošovice, Česká republika, IČO 423 84 028, spisová značka C 1067 vedená u Krajského soudu v Českých Budějovicích (váš český zaměstnavatel, dále jen „**KEIBEL CZ**“), kdy dojde k zániku **KEIBEL DE** bez likvidace a k přechodu jejího jmění na **KEIBEL CZ**, která vstoupí do právního postavení **KEIBEL DE**, nestanoví-li zákon něco jiného (dále též jen „**Fúze**“).

Obě společnosti jsou 100 % vlastněny stejnou mateřskou společností – Otavské strojírny a.s., takže jde čistě o zjednodušení skupinové struktury, nikoli o změnu vlastnictví.

Dear colleagues,

*We are reaching out to you with an important update. We are planning a cross-border merger by absorption between two sister companies within our group: Keibel Maschinenbau GmbH, with its registered office at Im Westerbruch 66, 49152 Bad Essen, Federal Republic of Germany, registered in the commercial register maintained by the Local Court of Osnabrück under No. HRB 18882 (“**KEIBEL DE**”), and Keibel Maschinenbau s.r.o., with its registered office at č.p. 147, 386 01 Radošovice, Czech Republic, Company ID No. 423 84 028, file No. C 1067 maintained by the Regional Court in České Budějovice (your Czech employer, “**KEIBEL CZ**”), whereby **KEIBEL DE** will be dissolved without liquidation and all its assets and liabilities will transfer to **KEIBEL CZ**, which will assume the legal position of **KEIBEL DE**, unless otherwise provided by law (the “**Merger**”).*

Both companies are 100% owned by the same parent company, Otavské strojírny a.s., so this is purely a simplification of the group structure, not a change of ownership.

PROČ TO DĚLÁME? / WHY ARE WE DOING THIS?

Cílem Fúze je zjednodušit strukturu skupiny, snížit administrativní a provozní náklady a soustředit veškerou obchodní činnost pod jednu právní jednotku. Výsledkem bude efektivnější a silnější **KEIBEL CZ**.

*The purpose of the Merger is to simplify the group structure, reduce administrative and operating costs, and concentrate all business activities under one legal entity. The result will be a more efficient and stronger **KEIBEL CZ**.*

CO TO ZNAMENÁ PRO VÁS? / WHAT DOES THIS MEAN FOR YOU?

Vaše pracovní vztahy se nemění. Fúze nemá žádný negativní dopad na vaše pracovní podmínky. Váš pracovní poměr, pracovní místo, odměňování ani ostatní pracovní podmínky se v důsledku fúze nemění. Nejsou plánována žádná hromadná propouštění ani přestěhování pracovišť.

Váš zaměstnavatel zůstává stejný. Po provedení Fúze budete i nadále zaměstnání u KEIBEL CZ — pouze se tato společnost stane větší a silnější, protože na ni přejde celé jmění KEIBEL DE.

Struktura zaměstnanosti. Vzhledem k tomu, že společnost KEIBEL DE nezaměstnává žádné zaměstnance s výjimkou svého jednatele, nebude mít Fúze žádný dopad na strukturu zaměstnanosti společnosti KEIBEL CZ.

Kolektivní vztahy a zastoupení zaměstnanců. Stávající podnikové dohody zůstávají beze změny v platnosti. Fúze nepovede k žádným změnám v oblasti kolektivních smluv. Stejně tak nedojde k žádným změnám ve vztahu k orgánům zastupujícím zaměstnance.

Datum účinnosti fúze. Fúze bude účinná dnem jejího zápisu do obchodního rejstříku. Z účetního hlediska se za rozhodný den považuje 1. leden 2026.

***Your employment relationships remain unchanged.** The merger has no negative impact on your working conditions. Your employment contract, job, remuneration and other working conditions will not change as a result of the merger. No collective redundancies or relocation of workplaces are planned.*

***Your employer remains the same.** After the merger, you will continue to be employed by KEIBEL CZ — which will simply become larger and stronger, as all assets of KEIBEL DE will transfer to it.*

***Employment structure.** As KEIBEL DE does not employ any employees other than its managing director, the merger will not result in any changes to the employment structure of KEIBEL CZ.*

***Collective arrangements and employee representation.** Existing works agreements shall remain in force unchanged. The merger will not give rise to any changes under collective bargaining agreements. Likewise, there will be no changes with respect to employee representative bodies.*

***Effective date of the merger.** The merger will take effect on the date of its registration in the Commercial Register. For accounting purposes, the decisive date is 1 January 2026.*

VAŠE PRÁVA A CO MÁTE K DISPOZICI / YOUR RIGHTS AND AVAILABLE DOCUMENTS

Dokumenty k nahlédnutí. Podrobné informace o Fúzi najdete v těchto dokumentech, které jsou k dispozici k nahlédnutí v sídle KEIBEL CZ na adrese Radošovice č.p. 147, PSČ 386 01:

- **Projekt Fúze** — dokument popisující podmínky a postup Fúze;

***Documents available for inspection.** Detailed information about the merger is set out in the following documents, available for inspection at the registered seat of KEIBEL CZ at Radošovice č.p. 147, 386 01:*

- **Merger Terms** — the document setting out the conditions and procedure for the Merger;

- **Zpráva o přeshraniční přeměně** — zpráva jednatelů KEIBEL CZ vysvětlující důvody Fúze a její dopady.

Právo vyjádřit se. Máte právo se s oběma dokumenty seznámit a do 5 pracovních dnů před schválením Fúze se k nim písemně vyjádřit, přičemž vaše vyjádření musí být doručeno do sídla KEIBEL CZ. Takto doručené stanovisko bude přiloženo ke zprávě o přeshraniční přeměně a bude s ním seznámen jediný společník KEIBEL CZ před rozhodnutím o schválení Fúze (§ 59o zákona o přeměnách).

- **Cross-Border Transformation Report** — the report by the managing directors of KEIBEL CZ explaining the reasons for and impact of the Merger.

Right to submit comments. You have the right to familiarise yourself with both documents and to submit written comments thereon no later than five working days before the approval of the Merger. Such comments must be delivered to the registered office of KEIBEL CZ. Any comments so delivered will be attached to the cross-border transformation report and will be presented to the sole shareholder of KEIBEL CZ prior to the resolution on the approval of the Merger (Section 59o of the Act on Transformations).

MÁTE DOTAZY? / ANY QUESTIONS?

Pokud máte jakékoli dotazy nebo se chcete dozvědět více, neváhejte se obrátit na jednatele KEIBEL CZ. Jsme rádi, že vás o tomto kroku informujeme, a těšíme se na vaši případnou zpětnou vazbu.

Toto oznámení je vydáváno v souladu s § 59n zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů.

Toto oznámení bylo vypracováno v českém a anglickém jazyce. Rozhodnou jazykovou verzí je česká verze. V případě jakéhokoli rozporu mezi českou a anglickou verzí má tedy přednost česká verze.

If you have any questions or would like to learn more, please do not hesitate to contact the managing directors of KEIBEL CZ. We are glad to keep you informed about this step and welcome any feedback you may wish to share.

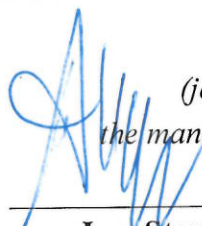
This notice is issued in accordance with Section 59n of Act No. 125/2008 Coll., on Transformations of Business Companies and Cooperatives, as amended.

This notice has been prepared in both Czech and English. The governing language version shall be the Czech version. In the event of any discrepancy between the Czech and the English versions, the Czech version shall prevail.

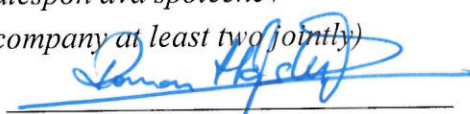
V Radošovicích dne 10. 7. 2026

Keibel Maschinenbau s.r.o.

(jednatelé zastupují společnost alespoň dva společně /
the managing directors represent the company at least two jointly)



Ing. Stanislav Archleb
jednatel / Managing Director



Ing. Roman Hajský
jednatel / Managing Director